



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW Maastricht

Aan de fractie van SP  
Mevrouw S. Blom

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP	DATUM	BIJLAGEN
Schriftelijke vragen inzake de toekomst van de (maak)industrie	19 november 2024 Verz. 20 november 2024	--
BEHANDELD DOOR	TELEFOONNUMMER	ONZE REFERENTIE
LA (Marleen) Oeveren, van	043 350 4764	2024.03494
E-MAILADRES	FAXNUMMER	UW REFERENTIE
Marleen.van.Oeveren@maastricht.nl		---

Geachte mevrouw Blom,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

#### **Vraag 1:**

Mag de gemeenteraad een uiteenzetting ontvangen van de visie van uw college op gemeentelijke industriepolitiek in algemene zin, en van de huidige industriepolitiek die er door uw college wordt gevoerd in de gemeente Maastricht?

#### **Antwoord 1:**

*Voor de gemeentelijke visie op economie en industrie verwijzen wij naar de Visie Bedrijventerreinen (2013), de Omgevingsvisie (2020) en de Economische Visie (2021) zoals die zijn vastgesteld door uw raad. Waarbij we aangeven dat het algemeen beeld van onze bedrijventerreinen goed is.*

*In de economische visie leest u dat Maastricht een brede economische structuur heeft en dat daarvan de industrie met zijn maakindustrie van oudsher van belang is. Dit met een substantieel aandeel directe werkgelegenheid en momenteel aandacht voor een te verwachte tekort aan bedrijfskavels voor de stad Maastricht (n.a.v. onderzoek Buck Consultancy). We zetten daarom in op behoud, intensivering en uitbreiding van de bedrijvenparken, ook op regionale schaal. In het proces naar een nieuwe Omgevingsvisie wordt onder meer onderzocht of en zo ja waar er mogelijkheden zijn voor het uitbreiden van de bedrijvenparken en wordt bekeken in hoeverre elders in de stad kansen liggen voor vestiging van kleinere bedrijvigheid met lage milieucategorieën.*

*De huidige netcongestie problematiek speelt nu een grote rol voor de industrie. Om tot oplossingen te komen werken we als gemeente samen met de Samenwerkende Industrierreinen Maastricht (SIM) in Gebieds Gerichte Aanpakken en met energie-intensieve bedrijven op lokale en regionale schaal via Maastrichtse en Limburgse Energie Akkoorden (MEA en LEA).*

#### **Vraag 2:**

Kan de gemeenteraad een overzicht ontvangen welke grote ondernemingen er op het gebied van de (maak)industrie en de zakelijke dienstverlening er momenteel nog aanwezig zijn in Maastricht en in hoeveel banen deze ondernemingen momenteel voorzien?



DATUM  
19 november 2024

**Antwoord 2:**

Voor informatie over vestigingen en werkgelegenheid verwijzen we naar de rapportage van Etil "Maastricht aan het werk".

Hieronder enkele branches weergegeven:

	Vestigingen				Werkgelegenheid			
	2022	2023	2022-2023		2022	2023	2022-2023	
			Abs.	In %			Abs.	In %
Winning van delfstoffen	4	4	0	0,0%	136	136	0	0,0%
Voedings- en genotmiddelen	44	48	4	9,1%	629	688	59	9,4%
Textiel en textielproducten	36	38	2	5,6%	56	61	5	8,9%
Artikelen van hout (excl. meubels)	4	4	0	0,0%	4	4	0	0,0%
Verv. papier, uitgeverijen, drukkerijen	21	21	0	0,0%	689	721	32	4,6%
Chemische- en kunststofproducten	30	32	2	6,7%	734	740	6	0,8%
Glas, aardewerk, cementproducten	19	19	0	0,0%	939	961	42	4,5%
Metalen en produkten van metaal	63	65	2	3,2%	1.006	1.046	40	4,0%
Elektrische en optische apparaten	15	15	0	0,0%	44	43	-1	-2,3%
Machines en apparaten	35	39	4	11,4%	220	222	2	0,9%
Transportmiddelen	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%
Meubels	29	32	3	10,3%	56	68	12	21,4%
Overige goederen en SW-bedrijven	68	66	-2	-2,9%	1.163	1.088	-75	-6,4%
Elektriciteit, aardgas en warm water	5	5	0	0,0%	1.066	1.103	37	3,5%
Afvalbehandeling en -recycling	21	20	-1	-4,8%	159	162	3	1,9%
<b>Industrie</b>	<b>396</b>	<b>410</b>	<b>14</b>	<b>3,5%</b>	<b>6.903</b>	<b>7.065</b>	<b>162</b>	<b>2,3%</b>

	Vestigingen				Werkgelegenheid			
	2022	2023	2022-2023		2022	2023	2022-2023	
			Abs.	In %			Abs.	In %
Banken	10	10	0	0,0%	362	364	2	0,6%
Overige financiële intermediatie	13	11	-2	-15,4%	73	77	4	5,5%
Verzekeringswezen en pensioenfondsen	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%
Financiële bemiddeling en advisering	77	72	-5	-6,5%	235	201	-34	-14,5%
<b>Financiële instellingen</b>	<b>101</b>	<b>94</b>	<b>-7</b>	<b>-6,9%</b>	<b>671</b>	<b>643</b>	<b>-28</b>	<b>-4,2%</b>
Openbaar bestuur	12	11	-1	-8,3%	3.608	3.660	52	1,4%
Justitie en politie	7	7	0	0,0%	1.510	1.567	57	3,8%
Brandweer	2	2	0	0,0%	231	217	-14	-6,1%
Overige overheidsdiensten	1	1	0	0,0%	2	2	0	0,0%
<b>Overheid</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>-1</b>	<b>-4,5%</b>	<b>5.351</b>	<b>5.446</b>	<b>95</b>	<b>1,8%</b>



DATUM  
19 november 2024

**Vraag 3:**

Mag de gemeenteraad ook een overzicht ontvangen van de ondernemingen in de genoemde sectoren die, voor zover bij u reeds bekend, de komende jaren voornemens zijn om te verdwijnen uit Maastricht of te snijden in het personeelsbestand?

**Antwoord 3:**

*Deze informatie is niet voorhanden bij de gemeente. De economie is voortdurend in beweging en kent een hoge dynamiek waarbij het lastig te voorspellen is of en wanneer ondernemers willen verplaatsen naar elders of hun activiteiten met minder personeel kunnen uitvoeren.*

**Vraag 4:**

Zit uw college aan tafel/is zij gesprekspartner bij de nog bestaande (maak)industriële ondernemingen en de zakelijke dienstverleners in onze stad om samen met hen hun toekomst te bespreken?

Zo ja, hoe worden deze gesprekken vormgegeven en zet het college daarbij bijvoorbeeld in op de vormgeving van deugdelijke en ruimhartige sociale plannen in het geval van afvloeiing van werknemers?

Zo nee, is het college bereid meer regie te nemen bij voorgenomen sluitingen of inkrimping van ondernemingen in de genoemde sectoren? Zo nee, waarom niet?

**Antwoord 4:**

*Ja, als gemeente zitten we bij diverse ondernemers aan tafel. We ondersteunen en werken samen met de industriële sector en zakelijke dienstverleners op verschillende manieren. Denkt u dan aan individueel accountmanagement van Team Ondernemen Maastricht, het samenwerken met de Samenwerkende Industrieterreinen Maastricht (SIM) en MKB Limburg, het opzetten en begeleiden van clusters zoals Steelport Maastricht (samenwerkingsverband tussen 8 staalbedrijven in Maastricht), Customer Service Valley (onder andere DHL en H&M) en het samenwerkingsverband tussen de acht grote maak- en procesbedrijven (o.a. met O-I, Mora, Mosa, Sappi en Mosa Meat). Verder heeft het college 2 x per jaar een inhoudelijk en thematisch gestuurd overleg met de directies van de 30 grootste bedrijven in Maastricht, waar zowel industriebedrijven als ook zakelijke dienstverleners aan deelnemen.*

*We zien dat bedrijven bijvoorbeeld samenwerken op het gebied van nieuwe instroom, personeel en op het gebied van de energietransitie wordt de industriële sector ondersteund middels het netwerk Maastrichts Energie Akkoorden en via GebiedsGerichte Aanpakken.*

*Als bij grote reorganisaties bij bedrijven gesproken wordt over sociale plannen dan betreft het een interne (juridische) bedrijfsaangelegenheid waar de OR, vakbonden en werkgever aan zet zijn. De gemeente en de UWV komen pas aan bod nadat het intern traject grotendeels is doorlopen waarna we proberen mensen van werk naar werk te begeleiden. Het voordeel van bovengenoemde clusters en de goede contacten met de grote bedrijven is dat we de profielen van de mensen kunnen delen binnen deze clusters, hetgeen geregeld tot indienstneming leidt bij andere bedrijven.*

**Vraag 5:**

Wordt er buiten de volledige inzet op de toekomstmuziek van de Brightlands Health Campus en de aandacht die er in de marketing van de stad kennelijk geschonken wordt aan creatieve/ambachtelijke makers nog ingezet op andere initiatieven en instrumenten om bedrijvigheid van industriële en dienstverlenende aard naar Maastricht te halen en/of die te behouden voor Maastricht?

Zo ja, wat zijn die initiatieven en instrumenten ter aantrekking of behoud?



DATUM  
19 november 2024

**Antwoord 5:**

*Ja, als gemeente zetten we primair in op het vasthouden van bedrijven door constant te werken aan een goed vestigingsklimaat. We zetten vanuit team economie in op behoud, aantrekken en groei van ondernemers zowel industrieel als dienstverlenend. In de Economische Visie spreken we namelijk over 3 belangrijke pijlers: Binnenstad Hart van de Stad, Kennis, innovatie en vakmanschap en als derde Ondernemersklimaat, arbeidsmarkt en ruimte om te ondernemen. Bij de derde pijler streven we ernaar duidelijk, transparant en eenduidig te zijn in onze dienstverlening, open te staan voor initiatieven in de stad en ons te richten op zowel een verbindende, stimulerende als initiërende rol.*

*Dit met de nadruk op bedrijven die zich richten op kennis gedreven, duurzame en innovatieve bedrijvigheid, (kleinschalige) maakindustrie, bedrijven die aansluiten bij het DNA van Maastricht of imago versterkend zijn, op bedrijven met voldoende arbeidsplaatsen en op herhuisvesting en versterking van Maastrichtse bedrijven. Voor kantoorlocaties sturen we aan op creatieve, innovatieve en hybride binnenstedelijke locaties. Instrumenten hiervoor zijn bijvoorbeeld een omgevingsplan, het uitgeven van bedrijfskavels via selectiecriteria en nadruk leggen op kwalitatieve verbetering van bestaande kantoorlocaties.*

**Vraag 6:**

Mocht uw college de mening toegedaan zijn dat er in het Maastricht van nu en de komende decennia nog maar weinig tot geen ruimte meer is voor de (maak)industrie en de (zakelijke) dienstverlening, welke consequenties heeft dit volgens uw college dan voor de werkgelegenheid en de arbeidsmarkt in onze stad, met name voor praktisch opgeleiden?

**Antwoord 6:**

*Het college is van mening dat er ook in de komende decennia ruimte beschikbaar is voor circulaire en maakeconomie en zakelijke dienstverlening want deze zijn van groot belang voor de vitale, weerbare en toekomstbestendige stad. Veel mensen zijn hier werkzaam zowel theoretisch als ook praktisch opgeleiden en er vinden continue innovaties plaats bij bedrijven zoals Mosa Meat (productie kweekburger) of Mollie (financiële dienstverlening).*

Hoogachtend,  
Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Hubert Mackus  
Wethouder Economie, Sport, Jeugdzorg, Water, Natuur en Landschap